

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В КОМИТЕТЕ
ПО ТРУДУ И ЗНП. ПСКОВСКОЕ ОБЛ.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор на 2019-2021 гг.

Государственного казенного учреждения социального обслуживания
Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического
района»

«02» июля 2019 года
(дата составления)

г. Новосокольники
(город)

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице директора ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района» Ефименко Светланы Ивановны с одной стороны, и трудовой коллектив работников в лице представителя Стабровской Татьяны Геннадьевны с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- п. 2.1.3 раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» заменить п. 2.1.3 следующего содержания «Производить индексацию заработной платы в соответствии с законом Псковской области «Об областном бюджете» на соответствующий год. Индексация должностных окладов устанавливается в соответствии с пунктом 2 статьи 4 Закона Псковской области от 07.10.2010 №1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 08.02.2019 №1933-ОЗ)»;
- в п. 2.1.9 раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» абзац «- стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности и сфере образования» заменить абзацем следующего содержания «- стаж работы в стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, здравоохранения и образования»;
- п. 2.1.10 раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» заменить п. 2.1.10 следующего содержания «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности 1 к 3»;

- в Приложении №11 к Коллективному договору «Положение об установлении стимулирующих выплат работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района» абзац «- стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности и сфере образования» заменить абзацем следующего содержания «- стаж работы в стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, здравоохранения и образования»;

- в Приложении №10 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»:

1) абзац «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и дата проведения индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год» заменить абзацем следующего содержания «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Индексация должностных окладов устанавливается в соответствии с пунктом

2 статьи 4 Закона Псковской области от 07.10.2010 №1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 08.02.2019 №1933-ОЗ)»;

2) абзац «Заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения социального обслуживания по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения, который составляет 1 к 4» заменить абзацем следующего содержания «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности 1 к 3»;

- Раздел 6 «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» дополнить пунктом 6.2 следующего содержания «В соответствии со ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка; работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение

от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Заявление на освобождение от работы для прохождения диспансеризации работник подает не позднее чем за пять рабочих дней до начала прохождения диспансеризации.

Работник по истечению периода прохождения диспансеризации обязан предъявить работодателю подтверждающие документы (медицинское заключение или справку) из медицинского учреждения о прохождении им диспансеризации в указанный в заявлении период».

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Государственного казенного
учреждения социального
обслуживания Псковской области
«Центр социального обслуживания
Новосокольнического района»

Ефименко С.И.

(подпись Ф.И.О.)



От работников:

Представитель коллектива
Государственного казенного
учреждения социального обслуживания
Псковской области «Центр социального
обслуживания Новосокольнического
района»

Стабровская Т.Г.

(подпись Ф.И.О.)



В Дополнительном соглашении к
Коллективному договору на 2019-2021
гг. прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 / *И.И.И.* листа.

Директор *С.И. Ефименко*

